

## ANEXO V – FORMULÁRIO INDICADORES DE IMPACTOS



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS**  
**PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO**

Autor(a): Mateus Barreto Flausino

Orientador(a): Patrícia Aparecida Ferreira

Programa de Pós-Graduação em: Administração

Título: Recrutamento e seleção de pessoas transgêneros para o mercado de trabalho formal: as experiências de candidatos e profissionais de recursos humanos

### Tipos de Impactos:

sociais  tecnológicos  econômicos  culturais  outros: \_\_\_\_\_

### Áreas Temáticas da Extensão:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Comunicação                           | <input type="checkbox"/> 5. Meio ambiente         |
| <input type="checkbox"/> 2. Cultura                               | <input type="checkbox"/> 6. Saúde                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3. Direitos humanos e justiça | <input type="checkbox"/> 7. Tecnologia e produção |
| <input type="checkbox"/> 4. Educação                              | <input checked="" type="checkbox"/> 8. Trabalho   |

### Objetivos de Desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU impactados

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. Erradicação da pobreza                              | <input checked="" type="checkbox"/> 10. Redução das desigualdades  |
| <input type="checkbox"/> 2. Fome zero e agricultura sustentável                 | <input type="checkbox"/> 11. Cidades e comunidades sustentáveis    |
| <input type="checkbox"/> 3. Saúde e Bem-estar                                   | <input type="checkbox"/> 12. Consumo e produção responsáveis       |
| <input type="checkbox"/> 4. Educação de qualidade                               | <input type="checkbox"/> 13. Ação contra a mudança global do clima |
| <input checked="" type="checkbox"/> 5. Igualdade de Gênero                      | <input type="checkbox"/> 14. Vida na água                          |
| <input type="checkbox"/> 6. Água potável e Saneamento                           | <input type="checkbox"/> 15. Vida terrestre                        |
| <input type="checkbox"/> 7. Energia Acessível e Limpa                           | <input type="checkbox"/> 16. Paz, justiça e instituições eficazes  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 8. Trabalho decente e crescimento econômico | <input type="checkbox"/> 17. Parcerias e meios de implementação    |
| <input type="checkbox"/> 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura                |  |

### Impactos sociais, tecnológicos, econômicos e culturais

A pesquisa sobre a experiência de recrutamento e seleção de pessoas transgêneros para o mercado de trabalho formal gera impactos sociais em potencial, por trazer visibilidade para os desafios enfrentados por essa população no acesso ao emprego, por ofertar uma base de informações que podem contribuir para que as políticas de gestão da diversidade nas organizações se tornem mais eficazes e, conseqüentemente, pela possibilidade de impactar positivamente no contexto da empregabilidade transgênero, trazendo melhorias para a qualidade de vida desse grupo minoritário. Trata-se de um impacto em potencial, visto que os resultados obtidos não trazem de forma direta e imediata os benefícios descritos, mas, sim, fornecem subsídios para que as organizações e os profissionais nelas atuantes possam

proporcionar maior diversidade, equidade e inclusão nos processos de recrutamento e seleção. O caráter extensionista pode ser percebido em função das duas devolutivas sociais propostas. Quanto à primeira, trata-se da elaboração de um material informativo para disponibilização às organizações. Nele, haverá uma síntese das principais orientações, com base nos resultados da pesquisa, para a melhoria da experiência de recrutamento e seleção das pessoas transgêneros e para que os programas de treinamento e sensibilização sejam mais satisfatórios quanto ao conteúdo programático e, assim, aos resultados gerados. A segunda, refere-se à oferta de ações de consultoria em carreira para as pessoas transgêneros participantes da pesquisa, como forma de apoio à construção de conhecimento e ao preparo para os processos de recrutamento e seleção. O território impactado abrange todo o território brasileiro, com destaque para as organizações do setor privado, e os principais beneficiados são as pessoas transgêneros que buscam uma inserção no mercado de trabalho formal e as próprias organizações, na figura dos profissionais atuantes no recrutamento e seleção. O estudo pode ser classificado na área temática “Trabalho” da Política Nacional de Extensão, pois aborda a inserção profissional e as barreiras estruturais enfrentadas por pessoas transgêneros, considerando, inclusive, a perspectiva dos profissionais de RH atuantes nesse processo. Também há interseção com a área temática “Direitos Humanos e Justiça”, pois contribui, ainda que de forma secundária, para o combate à discriminação das identidades de gênero e à marginalização social dessas pessoas. Além disso, a pesquisa dialoga com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, destacando-se o ODS 5 (Igualdade de Gênero), o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e o ODS 10 (Redução das Desigualdades), por elucidar a realidade do recrutamento e seleção das pessoas transgêneros para o mercado de trabalho formal, juntamente com os marcadores sociais e estruturais que endossam esse contexto. Dessa forma, a dissertação contribui para ampliar a conscientização sobre a empregabilidade transgênero e pode ser material de apoio para iniciativas acadêmicas e organizacionais voltadas à diversidade, equidade e inclusão dessa população.

### **Social, technological, economic and cultural impacts**

The research on the recruitment and selection experience of transgender people for the formal labor market generates potential social impacts by bringing visibility to the challenges faced by this population in accessing employment, providing a knowledge base that can contribute to making diversity management policies in organizations more effective, and consequently, by the possibility of positively impacting the context of transgender employability, improving the quality of life of this minority group. This is a potential impact, as the results obtained do not directly and immediately bring the described benefits but rather provide subsidies for organizations and professionals within them to promote greater diversity, equity, and inclusion in recruitment and selection processes. The extensionist nature of the study can be observed through the two proposed social return initiatives. The first consists of the development of an informational material to be made available to organizations. This document will contain a summary of the main guidelines, based on the research results, for improving the recruitment and selection experience of transgender people and for making training and awareness programs more effective in terms of content and, consequently, in the results generated. The second initiative refers to the provision of career consulting services for the transgender participants of the research, as a means of supporting knowledge building and preparation for

recruitment and selection processes. The impacted territory covers the entire Brazilian territory, with a particular emphasis on private sector organizations, and the main beneficiaries are transgender individuals seeking integration into the formal labor market, as well as the organizations themselves, particularly professionals involved in recruitment and selection. The study can be classified under the “Work” thematic area of the National Extension Policy, as it addresses professional insertion and the structural barriers faced by transgender individuals, also considering the perspective of HR professionals involved in this process. Additionally, the research intersects with the “Human Rights and Justice” thematic area, as it contributes, albeit in a secondary way, to combating discrimination against gender identities and the social marginalization resulting from it. Furthermore, the research aligns with the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 5 (Gender Equality), SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), and SDG 10 (Reduced Inequalities), by elucidating the reality of the recruitment and selection of transgender people in the formal labor market, along with the social and structural markers that reinforce this context. Thus, this dissertation contributes to raising awareness about transgender employability and can serve as a support material for academic and organizational initiatives aimed at promoting diversity, equity, and inclusion for this population.

---

Assinatura do(a) autor(a)

---

Assinatura do(a) orientador(a)