

ANEXO V – FORMULÁRIO INDICADORES DE IMPACTOS

Autor(a): FERNANDO BELFORT

Orientador(a): GUSTAVO COSTA DE SOUZA Coorientador: Mônica Carvalho Alves Cappelle
Programa de Pós-Graduação em: Administração PPGA DAE

Título: O RECRUTAMENTO ONLINE NA GESTÃO DE PESSOAS: UM ESTUDO EM LAVRAS-MG

Tipos de Impactos:

sociais tecnológicos econômicos culturais outros: _____

Áreas Temáticas da Extensão:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1. Comunicação | <input type="checkbox"/> 5. Meio ambiente |
| <input type="checkbox"/> 2. Cultura | <input type="checkbox"/> 6. Saúde |
| <input type="checkbox"/> 3. Direitos humanos e justiça | <input checked="" type="checkbox"/> 7. Tecnologia e produção |
| <input type="checkbox"/> 4. Educação | <input checked="" type="checkbox"/> 8. Trabalho |

Objetivos de Desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU impactados

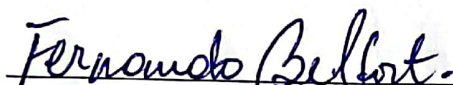
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. Erradicação da pobreza | <input type="checkbox"/> 10. Redução das desigualdades |
| <input type="checkbox"/> 2. Fome zero e agricultura sustentável | <input type="checkbox"/> 11. Cidades e comunidades sustentáveis |
| <input type="checkbox"/> 3. Saúde e Bem-estar | <input type="checkbox"/> 12. Consumo e produção responsáveis |
| <input type="checkbox"/> 4. Educação de qualidade | <input type="checkbox"/> 13. Ação contra a mudança global do clima |
| <input type="checkbox"/> 5. Igualdade de Gênero | <input type="checkbox"/> 14. Vida na água |
| <input type="checkbox"/> 6. Água potável e Saneamento | <input type="checkbox"/> 15. Vida terrestre |
| <input type="checkbox"/> 7. Energia Acessível e Limpas | <input type="checkbox"/> 16. Paz, justiça e instituições eficazes |
| <input checked="" type="checkbox"/> 8. Trabalho decente e crescimento econômico | <input type="checkbox"/> 17. Parcerias e meios de implementação |
| <input type="checkbox"/> 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura | |


Impactos sociais, tecnológicos, econômicos e culturais

Este estudo aborda o impacto da globalização, tecnologia e fácil acesso à informação nos processos de recrutamento organizacional, destacando a importância do recrutamento online. Com a competitividade do mercado de trabalho, a internet tornou-se essencial para facilitar o contato entre empresas e candidatos. O objetivo é mapear as contribuições e desafios do recrutamento online em organizações de Lavras/MG. A pesquisa, realizada através de entrevistas em quatro organizações locais, destaca a percepção dos gestores de recursos humanos sobre o recrutamento online como facilitador e acelerador do processo, complementando métodos tradicionais, não substituindo-os integralmente. Conclui-se que o recrutamento online é um fenômeno recente, com potencialidades ainda não totalmente exploradas. A pesquisa possibilitará às empresas entrevistadas em Lavras a expandirem seu conhecimento nessa área, com o objetivo de aprimorar a qualidade dos serviços de recrutamento. Além disso, servirá como um recurso acessível e disponível a qualquer momento para empresas que buscam aprimorar os serviços oferecidos ao público brasileiro. Palavras-chave: Gestão de Pessoas. Processo de Recrutamento e Seleção. Recrutamento Online.

Social, technological, economic and cultural impacts

This study addresses the impact of globalization, technology, and easy access to information on organizational recruitment processes, emphasizing the importance of online recruitment. With the competitiveness of the job market, the Internet has become essential in facilitating communication between companies and candidates. The objective is to map the contributions and challenges of online recruitment in organizations in Lavras-MG. The research, conducted through interviews with four local organizations, highlights the perception of human resources managers regarding online recruitment as a facilitator and accelerator of the process, complementing traditional methods rather than replacing them entirely. It is concluded that online recruitment is a recent phenomenon with potentialities yet to be fully explored. This research will enable the companies interviewed in Lavras to expand their knowledge in this area, with the aim of improving the quality of their recruitment services. In addition, it will serve as an accessible resource available at any time for companies looking to improve the services they offer to the Brazilian public. Keywords: Human Resource Management. Recruitment and Selection Process. Online Recruitment.


Assinatura do(a) autor(a)

Documento assinado digitalmente
 GUSTAVO COSTA DE SOUZA
Data: 26/08/2024 13:28:47-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Assinatura do(a) orientador(a)