

ANEXO V – FORMULÁRIO INDICADORES DE IMPACTOS



UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Autor(a): Chivago Inácio Silva

Orientador(a): Prof. Dr. José de Arimatéia Dias Valadão

Programa de Pós-Graduação em: Administração

Título: GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL NA ESTRUTURAÇÃO DAS COORDENADORIAS DE SECRETARIAS INTEGRADAS DAS UNIDADES ACADÊMICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS

Tipos de Impactos:

(X) sociais () tecnológicos (X) econômicos () culturais ()

outros: _____

Áreas Temáticas da Extensão:

() 1. Comunicação

() 2. Cultura

() 3. Direitos humanos e justiça

(X) 4. Educação

() 5. Meio ambiente

() 6. Saúde

() 7. Tecnologia e produção

(X) 8. Trabalho

Objetivos de Desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU impactados

() 1. Erradicação da pobreza

() 2. Fome zero e agricultura sustentável

() 3. Saúde e Bem-estar

(X) 4. Educação de qualidade

() 5. Igualdade de Gênero

() 6. Água potável e Saneamento

() 7. Energia Acessível e Limpa

(X) 8. Trabalho decente e crescimento econômico

() 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura

() 10. Redução das desigualdades

() 11. Cidades e comunidades sustentáveis

() 12. Consumo e produção responsáveis

() 13. Ação contra a mudança global do clima

() 14. Vida na água

() 15. Vida terrestre

(X) 16. Paz, justiça e instituições eficazes

() 17. Parcerias e meios de implementação

Impactos sociais, tecnológicos, econômicos e culturais

O trabalho teve como objetivo analisar os impactos da reestruturação administrativa implementada pela Universidade Federal de Lavras (UFLA) em 2020, que incluiu a criação das Coordenadorias de Secretarias Integradas (CSIs) como instrumentos de governança organizacional voltados à descentralização de rotinas acadêmicas e redistribuição de responsabilidades administrativas, processo que repercutiu diretamente sobre a comunidade acadêmica, além de docentes e técnicos, que passaram a interagir com uma estrutura menos centralizada e com novas instâncias de

poder e decisão. Do ponto de vista social, o trabalho pode contribuir para evidenciar caminhos que favoreçam maior celeridade e clareza na tramitação de processos acadêmicos e administrativos; sob a perspectiva econômica, pode indicar alternativas para a otimização de recursos humanos e financeiros, diminuindo a sobrecarga de estruturas centrais e ampliando a racionalização do gasto público; no âmbito tecnológico e administrativo, seus resultados podem subsidiar a adoção de mecanismos de monitoramento, avaliação e padronização de processos; culturalmente, pode fomentar a consolidação de uma lógica organizacional mais descentralizada, fortalecendo a autonomia de unidades acadêmicas e incentivando a integração entre gestores e comunidade universitária. O caráter extensionista do trabalho se manifesta na medida em que seus achados podem gerar reflexos positivos para a sociedade externa, uma vez que a modernização administrativa repercute na qualidade da formação acadêmica, no fortalecimento da pesquisa e da extensão e na ampliação da contribuição das universidades para o desenvolvimento regional e nacional. Esses impactos potenciais estão alinhados a diferentes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, especialmente o ODS 4 (Educação de Qualidade), o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e o ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes), demonstrando que os resultados da pesquisa possuem potencial de fortalecer instituições públicas, ampliar a eficiência da gestão universitária e contribuir para a geração de valor público sustentável.

Social, technological, economic and cultural impacts

The study aimed to analyze the impacts of the administrative restructuring implemented by the Federal University of Lavras (UFLA) in 2020. This restructuring included the creation of Integrated Secretariat Coordinating Offices (CSIs) as instruments of organizational governance aimed at decentralizing academic routines and redistributing administrative responsibilities. This process directly affected the academic community, including faculty and staff, who began interacting with a less centralized structure and new levels of power and decision-making. From a social perspective, the study can contribute to identifying pathways that promote greater speed and clarity in the processing of academic and administrative procedures. From an economic standpoint, it may indicate alternatives for optimizing human and financial resources, reducing the

overload on central structures, and increasing the rationalization of public spending. In the technological and administrative realm, its results can support the adoption of monitoring, evaluation, and process standardization mechanisms. Culturally, it can foster the consolidation of a more decentralized organizational logic, strengthening the autonomy of academic units and encouraging integration between administrators and the university community. The outreach nature of the study is evident in that its findings can generate positive repercussions for external society, since administrative modernization impacts the quality of academic training, strengthens research and extension activities, and enhances the contribution of universities to regional and national development. These potential impacts are aligned with various United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 4 (Quality Education), SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), and SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions). This demonstrates that the research results have the potential to strengthen public institutions, increase the efficiency of university management, and contribute to the generation of sustainable public value.

Assinatura do(a) autor(a)

Assinatura do(a) orientador(a)